



**Ministero dell'Istruzione, dell'Università  
e della Ricerca**

ISTITUTO COMPRENSIVO OVEST 1 BRESCIA  
Viale Colombo 30 – 25127 BRESCIA Tel. 030/310897 – Fax  
030/3730018  
Codice Ministeriale BSIC885009 - C.F. 80050570177 –  
Sito internet: [www.icovest1brescia.gov.it](http://www.icovest1brescia.gov.it); email  
istituzionale: [bsic885009@istruzione.it](mailto:bsic885009@istruzione.it)  
email P.E.C.: [bsic885009@pec.istruzione.it](mailto:bsic885009@pec.istruzione.it)

**AI Revisori dei Conti  
Alla RSU dell'Istituto  
Alle OO.SS. territoriali  
All'ARAN (DOPO  
SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA)  
Al CNEL (DOPO  
SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA)  
Loro sedi**

**OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al Contratto integrativo  
d'Istituto 2020/2021, ipotesi sottoscritta il giorno 27 gennaio 2021**

**PREMESSA**

L'articolo 40, comma 3-sexies-del D.L.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.L.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'Istituto sia trasmesso all'ARAN e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del D.L.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.L.vo n°150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Gli obiettivi del presente documento sono finalizzati a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

**Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano dell'offerta formativa per gli anni scolastici 2019/2022, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti e adottato dal Consiglio d'istituto;

b) le risorse contrattuali assegnate per l'a.s. 2020-21 ai sensi del CCNL 29/11/2007 e del CCNL 2018, **fisse e aventi carattere di certezza e stabilità**, sono state quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di € 78.658,66 assegnate con comunicazione MIUR PROT. 23072 del 30-09-2020, sono così determinate:

<b>IMPORTO ASSEGNATO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA ANNO SCOLASTICO 2020/2021 - QUOTA CEDOLINO UNICO</b>	
<b>Tipologia compenso</b>	<b>Importo lordo dipendente</b>
Fondo istituzione	43.472,43
Funzioni strumentali	4.425,47
Incarichi specifici ATA	2.853,99
Attività complementari di educazione fisica	515,75
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	2.428,37
Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	8.889,72
Valorizzazione del personale	16.072,93
<b>TOTALE IMPORTO DA CONTRATTARE</b>	<b>€ 78.658,66</b>

c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** – da destinare al personale docente e A.T.A. dell'istituto – sono:

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Tipologia compenso</b>	<b>Importo lordo dipendente</b>
Avanzo Fondo istituzione	0,00
Avanzo Funzioni strumentali	0,00
Avanzo Incarichi specifici ATA	0,00
Avanzo Fis DOCENTI a.s. 2019/2020	16.852,61
Avanzo Fis ATA a.s. 2019/2020	7.222,56
Avanzo Attività sportive	0,00
Avanzo ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti*	0,00
Avanzo aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00
Programma 2017 – economie progetti per ampliamento Offerta Formativa erogati dal PDS Comune	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI A DISPOSIZIONE PER CONTRATTAZIONE A.S. 2020/2021</b>	<b>Totale lordo dipendente € 24.075,17</b>

In data 11 dicembre 2020 la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre intesa contrattuale per l'anno scolastico 2020/2021 da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione, unitamente alla Relazione del D.S.G.A..

**MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

Data di sottoscrizione dell'ipotesi 27 GENNAIO 2021

**Periodo temporale di vigenza:** Dall'1/9/2020 al 31/8/2021 e comunque fino alla sottoscrizione della successiva.

**Composizione della delegazione trattante**

Parte pubblica Dirigente Scolastico, Dott.ssa Marinaro MariaRosaria

RSU interna: Mancino Paolo – Canella Daria – Gobetti Giuseppa

Organizzazioni sindacali firmatarie:

FLC/ CGIL	SI
CISL SCUOLA	NO
UIL SCUOLA	NO
SNALS CONFSAL	SI
FEDERAZIONE GILDA/UNAMS	SI

**Soggetti destinatari**

Personale docente e ATA interni

**Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica):**

- a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;
- b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.

**Rispetto dell'iter – Adempimenti procedurali e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione**

- a) Intervento dell'Organo di controllo interno.
- b) Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa  
*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  
*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

- c) Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria  
*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D.L.vo 150/2009

**È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.L.vo 150/2009.**

Eventuali osservazioni: ////

**MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto**

**a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale**

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche assegnate con comunicazione MIUR PROT. 23072 del 30-09-2020.

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo di intesa:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;

- CCNL Scuola del 19/04/2018.

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili**

Si rimanda alle Tabelle sopra riportate.

**c) Effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.Leg.vo 150/2009.

**d) Progressione economica**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**e) Risultati attesi**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**CONCLUSIONI**

Il piano dell'offerta formativa 2019/2022, aggiornato annualmente, è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non alla distribuzione indifferenziata.

Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria del Direttore dei Servizi generali e amministrativi.

Si allega l'ipotesi del Contratto integrativo d'istituto 2020/2021 completo delle Tabelle relative alla distribuzione delle risorse Docenti e ATA.

Brescia 01/02/2021

Il Dirigente scolastico  
DOTT.SSA MARINARO MARIAROSARIA  
Firmato digitalmente ai sensi del codice  
dell'amministrazione digitale e norme ad esso connesse